

Réunion du Bureau du 09 Novembre 2006

RD non officiel selon mes notes personnelles

Patrick Capolsini

POINT 1 : Absences des enseignants-chercheurs

- Le Vice Recteur (en charge des salaires) pose des questions concernant des personnels qui seraient plus ou moins absents pendant de trop longues périodes.
- Certains collègues ne comprennent pas les éventuelles réticences
- La cour des comptes risque fort de relever ce genre d'absence
- Les textes de loi stipulent qu'un enseignant ne peut être absent plus de 6 semaines. Mais 6 semaines sur l'année civile ? sur l'année universitaire ? avec ou hors congés universitaires ? hors commissions de spécialistes ou missions CNU ? avec ou hors missions en Polynésie française ? → un courrier sera adressé à la centrale pour éclaircir la règle des 6 semaines. Ce texte (de 1969 !) est-il appliqué ?
- Que faire pour les gens ne demandant pas d'autorisation d'absence ou d'ordre de mission et partent sans rien dire à personne ?
- Ne sommes nous pas en train de nous brimer nous mêmes ? NON, nous y sommes contraints par le TPG de PF, la cour des comptes et le vice-recteur qui nous interpellent sur ce point en particulier à cause de l'indexation des salaires.
- Quand devons nous demander un ordre de mission (avec ou sans frais) ou une autorisation d'absence ?
- Longues discussions sur les avantages et difficultés à être en poste ici. Certains collègues en poste ici n'ont pas les mêmes avantages que d'autres (allocation logement par exemple).

→ nous attendrons la réponse du Ministère.

POINT 2 : Informations sur le budget

L'an dernier à pareille époque la Présidente revenait de Paris avec l'annonce d'une augmentation de 9% de notre DGF alors qu'à ce jour, notre budget initial 2007 est toujours en déficit de près de 12 MFCP (en particulier lié à la baisse des droits d'inscription).

Pistes envisagées :

1. ne pas ouvrir l'an prochain le DEUST Ventes Négociations » d'autant que notre habilitation ne nous permettrait pas d'ouvrir la seconde année → environ 309 h = 3 MFCP
2. passage de la LP TechniCom en formation continue uniquement → économie d'environ 220 h → 2 MFCP avec un dispositif d'accompagnement permettant à nos étudiants d'informatique de L2 (parcours qui stoppe en L2) de payer une inscription au tarif de la formation initiale
3. Arrêter le paiement du papier toilette et des essuis-mains (nous sommes la seule université de France qui fournit le papier) → 2 MFCP
4. Fermer des filières ayant très peu d'inscrits (première année de LM avec 28 inscrits cette année) ou parcours FLE en L3
5. Couper les climatiseurs, réduire les horaires de fonctionnement ou la température → ???
6. Payer les CMs des vacataires en TDs comme cela se fait depuis longtemps à la formation continue à partir de la rentrée 2007-08 → ???

POINT 3 : Commissions de spécialistes

Fin du mandat de 3 ans → élections avant la fin 2006.

Commission N° 5 : Géo-sciences + SVT (résulte de la commission de 1998 à partir des profs de 4 Pr de PF et 2 Pr extérieurs). 6 Pr donc aussi 6 MCF donc la seule commission de spécialistes de l'établissement à 12 titulaires au lieu de 10 → Proposition de modification de cette commission aux prochains CS et CA restreints.

Calendrier possible (sera probablement modifié) :

Lundi 13/11 réunion d'information + affichage des listes électorales

20/12 : Fin de dépôt des listes + date limite de réception des demandes de vote par correspondance
+ envoi du matériel de vote aux votants par correspondance

21/12 : affichage des candidatures

17/01 : scrutin + réception des votes par correspondance

22/01 : limite des réclamations

05 au 09/02 : Propositions pour la complétion des CSE (CA restreint + membres élus des CSE)

La DRH sera stricte sur l'application des textes et des consignes de vote.

POINT 4 : Calendrier des conseils

Commission budgétaire : semaine prochaine

Saisie initiale des documents sur le site du Ministère.

CS : Mercredi 29/11

Intégration des éventuelles modifications proposées par le CS

CA : Lundi 04/12 si le Ministère nous donne l'autorisation de rendre notre projet définitif avec un peu de retard compte tenu du départ en CSE des membres de ces commissions également membres des conseils (CA/CS).

POINT 5 : Plan quadriennal

- Il manque encore des documents
- Des bilans rapides doivent être faits en fin de chaque année pour la préparation du prochain bilan
- Bilan trop gros (plus de 100 pages), pratiquement terminé
- Note de présentation des formations à rédiger par les directeurs de départements et peut-être la formation continue (pour les formations habilitées)
- Fiche opérationnelle pour des compléments de cours en ligne pour TechniCom

POINT 6 : Divers

Grosses difficultés aux services financiers liées au départ en congé maladie/maternité de Véronique qui n'a pas encore été remplacée. Un CDD est en cours de recrutement mais les retards et les difficultés restent importants.

Durée : 3h00.